

ZATWIERDZAM

Minister Rodziny i Polityki Społecznej  
Marlena Małąg  
/dokument podpisany elektronicznie/

## STATUT

### CENTRALNEGO INSTYTUTU OCHRONY PRACY – PAŃSTWOWEGO INSTYTUTU BADAWCZEGO

#### Rozdział I

##### **Przepisy ogólne**

**§ 1.** Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, zwany dalej „Instytutem”, jest instytutem badawczym działającym na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 4 kwietnia 1950 r. o utworzeniu Centralnego Instytutu Ochrony Pracy (Dz. U. poz. 139);
- 2) ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1383 oraz z 2021 r. poz. 1192), zwanej dalej „ustawą”;
- 3) niniejszego statutu.

**§ 2. 1.** Siedzibą Instytutu jest m.st. Warszawa.

2. W strukturze Instytutu funkcjonuje Zakład Ochron Osobistych z siedzibą w Łodzi.

3. Instytut może używać skróconej nazwy: „CIOP–PIB”.

4. Instytut posiada osobowość prawną.

5. Nadzór nad Instytutem sprawuje minister właściwy do spraw pracy.

#### Rozdział II

##### **Przedmiot i zakres działania Instytutu**

**§ 3. 1.** Przedmiotem działania Instytutu jest:

- 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych, w dyscyplinie inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka, w zakresie tematyki ochrony pracy oraz ergonomii, w tym w szczególności w ramach programów wieloletnich, ustanawianych przez Radę Ministrów;
- 2) przystosowywanie wyników badań naukowych i prac rozwojowych, o których mowa w pkt 1, do potrzeb praktyki;
- 3) udział we wdrażaniu wyników badań naukowych i prac rozwojowych, o których mowa w pkt 1;

- 4) prowadzenie działalności wspierającej administrację publiczną w zakresie tematyki ochrony pracy, w szczególności bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

2. Zakres działania Instytutu obejmuje:

- 1) upowszechnianie wyników badań naukowych i prac rozwojowych;
- 2) wykonywanie ekspertyz i analiz oraz opracowywanie opinii w zakresie ochrony pracy i ergonomii;
- 3) opracowywanie ocen dotyczących stanu i rozwoju poszczególnych dziedzin nauki i techniki oraz sektorów gospodarki, które wykorzystują wyniki badań naukowych i prac rozwojowych, a także w zakresie osiągnięć światowej nauki i techniki;
- 4) prowadzenie i organizowanie prac Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy;
- 5) opracowywanie i rozwój metodyki kompleksowej diagnozy kompetencji i kwalifikacji zawodowych oraz sprawności psychospołecznych i fizycznych, w tym osób z niepełnosprawnościami;
- 6) opracowywanie zasad projektowania, oceny oraz dostosowania stanowisk i procesów pracy do możliwości psychofizycznych określonych grup zawodowych;
- 7) wykorzystanie wiedzy, doświadczenia i wyników uzyskanych w ramach badań naukowych i prac rozwojowych w procesach badań laboratoryjnych i wzorcowania przyrządów pomiarowych oraz certyfikacji wyrobów, usług oraz kompetencji personelu – prowadzonych w zakresie uzyskanych akredytacji i notyfikacji;
- 8) prowadzenie oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów oraz kontroli realizacji tych projektów w ramach programu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotyczącego dofinansowania działań prowadzonych przez płatników składek skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej;
- 9) prowadzenie i rozwój baz danych związanych z przedmiotem działania Instytutu;
- 10) prowadzenie działalności:
  - a) normalizacyjnej w zakresie ochrony pracy oraz ergonomii,
  - b) w zakresie informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej, wynalazczości oraz ochrony własności przemysłowej i intelektualnej, a także wspierającej innowacyjność przedsiębiorstw,
  - c) wydawniczej i publikacyjnej związanej z prowadzonymi badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi,
  - d) wspierającej administrację rządową w zakresie realizacji zobowiązań wynikających z członkostwa w Unii Europejskiej oraz podpisanych lub ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umów dotyczących ochrony pracy.

3. Instytut poza działaniami, o których mowa w ust. 1 i 2:

- 1) prowadzi kształcenie na studiach podyplomowych związanych z prowadzonymi przez Instytut badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi;
- 2) posiada uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora oraz stopnia naukowego doktora habilitowanego, w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych, w dyscyplinie inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka, w zakresie związanym z prowadzonymi przez Instytut badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi;
- 3) może wytwarzać związane z prowadzonymi badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi: aparaturę, urządzenia, materiały i inne wyroby oraz prowadzić walidację metod badawczych, pomiarowych oraz kalibrację aparatury.

4. Instytut realizuje również inne zadania zmierzające do podnoszenia jakości życia i zabezpieczenia społecznego w zakresie ochrony pracy, zlecane przez ministra właściwego do spraw pracy i innych dysponentów części budżetowych.

**§ 4.** Przedmiot działalności Instytutu według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) obejmuje:

- 1) 72.19.Z badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych;
- 2) 72.11.Z badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii;
- 3) 71.20.B pozostałe badania i analizy techniczne;
- 4) 85.59.B pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane;
- 5) 70.22.Z pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania;
- 6) 72.20.Z badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych;
- 7) 74.90.Z pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana.

**§ 5.** Działalność Instytutu, o której mowa w § 3 i 4, jest prowadzona na zasadzie non profit, w rozumieniu przeznaczenia całego zysku na realizację celów statutowych.

### Rozdział III

#### **Organy Instytutu**

**§ 6.** Organami Instytutu są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Naukowa.

## **Dyrektor**

§ 7. 1. Dyrektor zarządza Instytutem przy pomocy Zastępców Dyrektora.

2. Dyrektor Instytutu może podjąć decyzję w sprawie ustanowienia:

- 1) funkcji sekretarza naukowego Instytutu;
- 2) kolegium;
- 3) organu opiniodawczo-doradczego Dyrektora Instytutu;
- 4) pełnomocników do realizacji określonych zadań.

3. W przypadku ustanowienia funkcji sekretarza naukowego Instytutu, Dyrektor Instytutu, po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Naukowej, powołuje na tę funkcję osobę spełniającą wymagania określone w ustawie i ustala, w drodze zarządzenia, zakres jego obowiązków.

4. W przypadku ustanowienia kolegium lub innego organu opiniodawczo-doradczego, Dyrektor Instytutu ustala, w drodze zarządzenia, jego zakres działania, skład, nazwę oraz tryb pracy.

5. W przypadku ustanowienia pełnomocników, o których mowa w ust. 2 pkt 4, Dyrektor Instytutu ustala, w dokumencie udzielającym pełnomocnictwa, zakres i czas umocowania.

## **Rada Naukowa – skład**

§ 8.1. Rada Naukowa liczy 30 osób.

2. W skład Rady Naukowej wchodzi:

- 1) pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni Instytutu, w liczbie 15 (piętnastu) osób stanowiących 50% składu Rady Naukowej, w tym:
  - a) pracownicy posiadający stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora w liczbie 9 (dziewięciu) osób;
  - b) pracownicy posiadający stopień doktora, w liczbie 5 (pięciu) osób;
  - c) pracownik badawczo-techniczny, w liczbie 1 (jedna) osoba;
- 2) osoby niebędące pracownikami Instytutu w liczbie 15 osób, co stanowi 50% składu Rady Naukowej.

3. W skład Rady Naukowej wchodzi Dyrektor oraz Zastępcy Dyrektora i Główny Księgowy, jeżeli spełniają wymagania określone w ustawie, oraz przedstawiciel ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, z prawem głosu w sprawach określonych w ustawie.

4. Tryb przeprowadzania wyborów do Rady Naukowej oraz uzupełniania jej składu w trakcie kadencji określa Regulamin wyborów do Rady Naukowej Instytutu, ustanowiony przez Dyrektora, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej.

5. Członkowie Rady Naukowej mogą uczestniczyć w posiedzeniach Rady Naukowej osobiście lub za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, z możliwością podejmowania uchwał zgodnie z ust. 6.

6. Uchwały Rady Naukowej mogą być podejmowane w drodze głosowania za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, jeśli system ten zapewnia zachowanie tajności głosowania.

7. Zasady podejmowania uchwał oraz tryb pracy Rady Naukowej określa uchwalony przez Radę Naukową Regulamin Rady Naukowej.

## Rozdział IV

### **Tryb zatrudniania pracowników naukowych**

**§ 9.** 1. Zatrudnienie pracownika naukowego w Instytucie jest poprzedzone konkursem.

2. Konkurs na stanowisko pracownika naukowego ogłasza Dyrektor Instytutu w drodze zarządzenia.

3. Ogłoszenie o konkursie jest publikowane zgodnie z wymogami określonymi w ustawie.

4. W ogłoszeniu o konkursie podaje się w szczególności: nazwę stanowiska, którego konkurs dotyczy, wymagania stawiane kandydatowi, wykaz dokumentów, które kandydat powinien złożyć, oraz termin i miejsce ich składania.

5. Termin zgłaszania ofert nie może być krótszy niż 14 dni od daty zamieszczenia ogłoszenia na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.

6. Z kandydatami spełniającymi wymagania formalne komisja konkursowa, powołana każdorazowo w drodze zarządzenia przez Dyrektora Instytutu, przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne.

7. Na podstawie analizy złożonych dokumentów oraz przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej jest wyłaniany kandydat do zarekomendowania Dyrektorowi Instytutu, w celu jego zatrudnienia.

8. Komisja sporządza i przekazuje Dyrektorowi Instytutu protokół zawierający oceny kandydatów wraz z dokumentacją konkursową.

9. Rada Naukowa Instytutu, na wniosek Dyrektora Instytutu, opiniuje kwalifikacje wskazanego przez Komisję kandydata.

10. Dyrektor Instytutu rozstrzyga konkurs. Wyniki konkursu są podawane do wiadomości kandydatów.

11. W przypadku braku kandydatów spełniających wymagania określone w ogłoszeniu o konkursie dokonuje się zamknięcia konkursu.

12. Szczegółowy tryb organizacji konkursu określa Regulamin przeprowadzania konkursu na stanowisko naukowe w Instytucie, wydawany w drodze zarządzenia przez Dyrektora Instytutu.

## Rozdział V

### **Rzecznik Dyscyplinarny i Komisja Dyscyplinarna**

§ 10. Rzecznika Dyscyplinarnego powołuje Rada Naukowa w trybie ustalonym w Regulaminie Rady Naukowej.

§ 11. 1. Komisja Dyscyplinarna działająca w Instytucie składa się z 3 członków, wyłonionych w drodze tajnego głosowania, na okres czterech lat.

2. Wybory do Komisji Dyscyplinarnej przeprowadza się w sposób określony w zarządzeniu Dyrektora Instytutu, określającego skład i przewodniczącego Komisji Wyborczej.

3. Wybory do Komisji Dyscyplinarnej organizuje i przeprowadza Komisja Wyborcza.

4. Członek Komisji Wyborczej nie może być jednocześnie kandydatem do Komisji Dyscyplinarnej.

5. Czynne i bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikom naukowym i badawczo-technicznym Instytutu.

6. Uprawnieni do zgłaszania kandydatur są pracownicy Instytutu, wymienieni w ust. 5. Zgłoszenie może nastąpić po uzyskaniu pisemnej zgody kandydata.

7. Kandydatury należy zgłaszać w formie pisemnej do przewodniczącego Komisji Wyborczej, w terminie 7 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia Dyrektora Instytutu, o którym mowa w ust. 2.

8. Komisja Wyborcza informuje pracowników Instytutu o terminie wyborów oraz podaje listę kandydatów na członków Komisji Dyscyplinarnej, co najmniej 7 dni przed wyznaczonym dniem wyborów.

9. W skład Komisji Dyscyplinarnej wchodzi kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów.

10. Komisja Wyborcza sporządza protokół z wyborów, który przekazuje Dyrektorowi Instytutu.

11. Dyrektor Instytutu ogłasza niezwłocznie wyniki wyborów przez zamieszczenie komunikatu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Instytutu w Warszawie oraz w siedzibie Zakładu Ochron Osobistych w Łodzi.

## Rozdział VI

### Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Wszelkie zmiany statutu wymagają uchwały Rady Naukowej oraz zatwierdzenia przez ministra właściwego do spraw pracy.

2. Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia statutu przez ministra właściwego do spraw pracy.

§ 13. Statut został uchwalony przez Radę Naukową w dniu 26 października 2022 r.

§ 14. Z dniem wejścia w życie niniejszego statutu traci moc Statut Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego z dnia 16 marca 2022 r.

Podpis złożony w pliku "Statut\_CIOP\_26-10-2022\_zatwierdzony\_RN.pdf.XAdES" przez "Marlena Maląg" w dniu 2022-11-27 16:47:45, certyfikatem kwalifikowanym o numerze seryjnym 196965076570028197 wydanym przez organizationIdentifier=VATPL-5261029614,CN=CenCert QTSP CA,O=Enigma Systemy Ochrony Informacji Sp. z o.o.,C=PL, został poprawnie zweryfikowany na podstawie listy CRL o numerze seryjnym 5787 z dnia 2022-11-29T08:28:54Z.