

# REGULAMIN



## FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

**działającego przy  
Centralnym Instytucie Ochrony Pracy  
– Państwowym Instytucie Badawczym**

Warszawa, 21 stycznia 2019 r.



Ośrodek Promocji i Wdrażania  
tel. 0-22 623 36 86, fax: 0-22 623 32 64  
e-mail: [agnieszka.szczygielska@ciop.pl](mailto:agnieszka.szczygielska@ciop.pl), [www.ciop.pl/FL](http://www.ciop.pl/FL)

*"Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki"*

*(Kodeks pracy art. 207 § 2).*

Mając na uwadze potrzebę wdrażania, upowszechniania i promocji osiągnięć nauki i techniki z zakresu bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy, w szczególności opracowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB), w 1998 r. powołano **Forum Liderów Bezpiecznej Pracy**.

Uczestnikami *Forum* mogą być aktywnie współdziałające z Instytutem na rzecz poprawy warunków pracy:

- przedsiębiorstwa - legitymujące się osiągnięciami w kształtowaniu bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy,
- instytucje - aktywnie działające na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.

## **Rozdział 1. Cele i zadania**

Celem funkcjonowania *Forum Liderów* jest budowanie instytucjonalnych, partnerskich kontaktów pomiędzy jego członkami, a także pracodawcami i pracownikami, którzy w kształtowaniu warunków pracy wykorzystują osiągnięcia nauki i techniki, w szczególności opracowane przez CIOP-PIB.

Do ważnych zadań *Forum* w tym zakresie należy prowadzenie działań na rzecz wdrażania i upowszechniania rezultatów programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” oraz innych programów koordynowanych przez CIOP-PIB, a także realizowanie projektów badawczych, celowych i itp. Istotne jest również współinicjowanie przez uczestników *Forum* tematyki badawczej, działalności edukacyjnej i wydawniczej Instytutu, ukierunkowanych na bezpieczeństwo pracy, ochronę zdrowia i życia pracowników.

*Forum* stanowi również płaszczyznę kontaktów bezpośrednich między jego członkami. Służą one wymianie doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie tworzenia bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy, przy merytorycznym wsparciu Instytutu w prowadzeniu analiz źródeł i przyczyn występowania zagrożeń zawodowych oraz ograniczania ich skutków, a zwłaszcza zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

W zależności od rezultatów uzyskiwanych w działalności prowadzonej na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników, a także od zakresu i wyników współdziałania z Instytutem, Liderzy są wyróżniani: **ZIELONĄ, SREBRNĄ** lub **ZŁOTĄ KARTĄ LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**. Posiadanie Karty uprawnia do korzystania związanych z nią preferencji we współpracy z Instytutem.

## Rozdział 2. Warunki uczestnictwa w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

1. Warunkiem przystąpienia do *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* jest przesłanie do Instytutu:
  - a) podpisanej DEKLARACJI UCZESTNICTWA w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy, stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu,
  - b) Podpisanej zgody na przetwarzanie danych osobowych osoby wymienionej w Deklaracji uczestnictwa w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy, która stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
  - c) wypełnionego WNIOSKU O PRZYJĘCIE DO FORUM LIDERÓW (w wersji drukowanej lub elektronicznej), stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu,
  - d) Programu działań w zakresie poprawy warunków pracy na kolejny rok lub sprawozdania z realizacji takiego PROGRAMU za rok bieżący,
2. Uczestnictwo w *Forum Liderów* jest uzależnione od:
  - a) aktualnego stanu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwie lub instytucji, charakteru oraz poziomu występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzanego przez nie ryzyka zawodowego,
  - b) prowadzonej modernizacji, rozbudowy i innych działań związanych z kształtowaniem warunków pracy.
3. Przy ocenie kandydata na uczestnika *Forum Liderów* pod uwagę brana jest jego aktywność w zakresie kształtowania bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy (w tym także udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy lub innych konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.).

## Rozdział 3. Warunki uzyskiwania Kart Liderów Bezpiecznej Pracy

1. O przyznanie lub przedłużenie **Zielonej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów*, który spełnia następujące warunki:
  - jest członkiem Forum Liderów Bezpiecznej Pracy co najmniej 1 rok,
  - realizuje przedsięwzięcia zadeklarowane w Deklaracji Uczestnictwa,
  - prowadzi działania na rzecz wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzonej w swoim środowisku, w tym opracowanych przez Instytut,
  - podnosi kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez korzystanie z wydawnictw specjalistycznych, w tym CIOP-PIB,
  - uczestniczy w kursach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez Instytut,
  - prowadzi współpracę z CIOP-PIB w zakresie badań, ekspertyz i certyfikacji,
  - prześle do Instytutu wypełniony WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ZIELONEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY (w wersji drukowanej lub elektronicznej), stanowiący załącznik nr 4 do Regulaminu.

2. O przyznanie lub przedłużenie **Srebrnej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Zieloną Kartą Lidera, który spełnia następujące warunki:
- realizuje przedsięwzięcia zgłoszone w Deklaracji Uczestnictwa i uzyskuje efekty w zakresie poprawy warunków pracy (np. zmniejszenie liczby wypadków, obniżenie poziomu stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia),
  - aktywnie współpracuje z Instytutem co najmniej 3 lata,
  - praktycznie wykorzystuje dorobek naukowo-badawczy Instytutu do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego i współdziała z Instytutem w procesie wykorzystywania wyników programów wieloletnich oraz innych prac prowadzonych w Instytucie (opis przeprowadzonych prac oraz ich wyników powinien być dołączony do WNIOSKU O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY),
  - podnosi kwalifikacje pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, przede wszystkim poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach organizowanych m.in. przez CIOP-PIB - szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do WNIOSKU O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY,
  - korzysta z innych możliwości z oferty Instytutu (wydawnictwa, programy komputerowe, usługi eksperckie, badawcze, certyfikacyjne) przynajmniej raz w roku,
  - upowszechnia uzyskane osiągnięcia z zakresu poprawy bezpieczeństwa pracy np. poprzez publikacje w wydawnictwach CIOP-PIB.
  - prześle do Instytutu wypełniony WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY (w wersji drukowanej lub elektronicznej), stanowiący załącznik nr 5 do Regulaminu.
3. O przyznanie lub przedłużenie **Złotej Kartę Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Srebrną Kartą Lidera, który spełnia następujące warunki:
- aktywnie współpracuje z Instytutem co najmniej 5 lat,
  - wykaże, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w jego przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe jest obniżona,
  - ma opracowany i wdrożony (o ile jest to uzasadnione) system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub certyfikat uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy – szczegółowa informacja na temat takiego systemu zarządzania bądź uzyskanego certyfikatu, powinna być dołączona do WNIOSKU O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY,
  - prowadzi systematyczną działalność profilaktyczną i osiąga efekty w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,

- propaguje te efekty w środkach masowego przekazu, w tym także w wydawnictwach CIOP-PIB,
  - prześle do Instytutu wypełniony WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ŻŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY (w wersji drukowanej lub elektronicznej), stanowiący załącznik nr 6 do Regulaminu.
4. Uczestnik Forum Liderów Bezpiecznej Pracy występujący z wnioskiem o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy powinien także brać udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy lub innych konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do wniosku o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy.

## **Rozdział 4. Preferencje dla uczestników Forum Liderów Bezpiecznej Pracy**

1. Uczestnicy Forum Liderów Bezpiecznej Pracy mogą korzystać z:
- wsparcia Instytutu we wdrażaniu i upowszechnianiu w swoim środowisku osiągnięć naukowo-technicznych ukierunkowanych na poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - możliwości upowszechniania, m.in. wśród przedsiębiorstw współpracujących z Instytutem, swoich doświadczeń i osiągnięć w zakresie poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy,
  - możliwości uczestniczenia w programowaniu problematyki badawczej oraz działalności wydawniczej i edukacyjnej Instytutu,
  - dostępu do informacji na temat konferencji, seminariów, targów i wystaw krajowych oraz zagranicznych poświęconych tematyce bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - prawa do udziału w organizowanych przez Instytut konferencjach i seminariach, poświęconych bezpieczeństwu pracy i ochronie zdrowia, na preferencyjnych warunkach,
  - usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu na prawach pierwszeństwa,
  - jednorazowych bezpłatnych konsultacji pracowników naukowo-badawczych Instytutu,
  - bezpłatnego uczestnictwa w dorocznych Konferencjach Forum Liderów Bezpiecznej Pracy organizowanych przez Instytut w celu wymiany doświadczeń oraz przedyskutowania aktualnych problemów dotyczących ochrony pracy,
  - bezpłatnego uczestnictwa w spotkaniach tematycznych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - uczestnictwa w seminaryjnych posiedzeniach podsumowujących wyniki zrealizowanych przez Instytut prac badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych oraz upowszechniających.

2. Uczestnicy Forum Liderów Bezpiecznej Pracy wyróżnieni **Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać ponadto z:
  - 5% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
  - 5% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
  - 10% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu
  - 20% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
  - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.
3. Uczestnikom Forum Liderów Bezpiecznej Pracy, którzy posiadają **Srebrną Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy**, przysługują ponadto:
  - 10% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
  - 10% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
  - 20% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu,
  - 30% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
  - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Srebrną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.
4. Uczestnicy Forum Liderów Bezpiecznej Pracy wyróżnieni **Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać ponadto z:
  - 20% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
  - 20% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
  - 30% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu,
  - 50% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
  - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.

## **Rozdział 5. Przetwarzanie danych osobowych**

1. Przedstawiciel przedsiębiorstwa/instytucji kandydującej do udziału w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy oraz przedsiębiorstwa/instytucji należącego do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy podany jako osoba do kontaktu z Instytutem w sprawie działalności Forum Liderów Bezpiecznej Pracy wyraża jednocześnie zgodę na przetwarzanie danych osobowych.

2. W wykonaniu wymogów art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), które weszło w życie z dniem 25 maja 2018 r. Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy informuje, że:
- a) Administratorem danych osobowych jest: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy adres siedziby: 00-701 Warszawa ul. Czerniakowska 16, mail: kancelaria@ciop.pl .
  - b) Kontakt do Inspektora Ochrony Danych na adres poczty elektronicznej: [iod@ciop.pl](mailto:iod@ciop.pl) lub pisemnie na adres jak w pkt 1.
  - c) Dane osobowe przetwarzane będą w celu organizacji działalności Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
  - d) Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest dobrowolna zgoda, a podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
  - e) Podanie danych jest wymogiem udziału przedsiębiorstwa/institucji w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
  - f) Skutkiem niepodania danych będzie niemożność realizacji celu wskazanego w pkt c).
  - g) Z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
  - h) Dane nie będą przekazane do państwa trzeciego i art. 13 ust. 1 lit. f) nie ma tu zastosowania.
  - i) Dane będą przechowywane przez okres przynależności przedsiębiorstwa/institucji do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
  - j) Osoba, o której mowa w pkt 1 niniejszego rozdziału Regulaminu, ma prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
  - k) Osoba, o której mowa w pkt 1 niniejszego rozdziału Regulaminu, ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
  - l) Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

## **Rozdział 6. Nieodpłatne używanie, wykorzystanie i rozpowszechnianie wizerunku**

1. Udział w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy wiąże się z udziałem przedstawicieli przedsiębiorstw i instytucji w konferencjach, seminariach, spotkaniach grup roboczych i innych spotkaniach organizowanych lub współorganizowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy dla członków Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
2. Udział przedstawicieli przedsiębiorstw/institucji należących do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy w takich spotkaniach jest równoznaczny z udzieleniem zgody na



nieodpłatne używanie, wykorzystanie i rozpowszechnianie wizerunku uczestników spotkań wymienionych w pkt 1 tego rozdziału, utrwalonego jakąkolwiek techniką na wszelkich nośnikach (w tym w postaci fotografii i dokumentacji filmowej) przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy z siedzibą przy ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa, na potrzeby organizacji i promocji działalności Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.

3. Niniejsza zgoda jest nieodpłatna, nie jest ograniczona ilościowo, czasowo ani terytorialnie.
4. Dla potrzeb organizacji i promocji działalności Forum Liderów Bezpiecznej Pracy wizerunek może być użyty w różnego rodzaju formach elektronicznego przetwarzania, kadrowania i kompozycji, a także zestawiony z wizerunkami innych osób, może być uzupełniony towarzyszącym komentarzem, natomiast nagrania filmowe z jego udziałem mogą być cięte, montowane, modyfikowane, dodawane do innych materiałów powstających na potrzeby konkursu oraz w celach informacyjnych.
5. Niniejsza zgoda obejmuje wszelkie formy publikacji, w szczególności rozpowszechnianie w Internecie (w tym na stronach Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego) oraz zamieszczenie w materiałach promocyjnych i informacyjnych.
6. Wizerunek nie może być użyty w formie lub publikacji obraźliwej lub naruszać w inny sposób dobra osobiste osób, o których mowa w pkt 1 niniejszego Rozdziału.

## **Rozdział 7. Ustalenia końcowe**

- Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest przyznawana przez Komisję Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy. Komisja składa się z przedstawicieli dyrekcji, zakładów naukowo-badawczych i innych komórek organizacyjnych Instytutu. Do zadań Komisji należy także przedłużanie ważności wcześniej przyznanych kart.
- Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest ważna przez 2 lata od daty przyznania.
- Po 2 latach członek Forum Liderów powinien złożyć w Instytucie wniosek o przedłużenie posiadanej Karty na kolejne 2 lata lub przyznanie Karty wyższej. W przypadku nieprzedłużenia ważności Karta zostaje zawieszona, a członek Forum Liderów traci prawo do legitymowania się Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy, jednak nie traci statusu członka Forum Liderów.
- Przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy wymaga przedłożenia na posiedzenie Komisji Wyboru Liderów materiału dokumentującego osiągnięcia Lidera uprawniającego go, zgodnie z Regulaminem Forum Liderów Bezpiecznej Pracy, do legitymowania się odpowiednią Kartą.
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy ma prawo wprowadzania zmian do Regulaminu Forum Liderów Bezpiecznej Pracy. Zmiany wprowadzane w okresie posiadania przez Lidera aktualnej Karty nie powodują konieczności spełnienia przez Lidera dodatkowo wprowadzanych kryteriów. Po wygaśnięciu ważności karty spełnienie nowych kryteriów będzie wymagane.
- Po wprowadzeniu zmian Regulamin Forum Liderów Bezpiecznej Pracy jest wysyłany drogą mailową do wszystkich członków Forum Liderów Bezpiecznej Pracy i umieszczany na stronie internetowej instytutu [www.ciop.pl/FL](http://www.ciop.pl/FL).

# DEKLARACJA UCZESTNICTWA W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

przedsiębiorstwo:

.....  
.....

**W celu stworzenia skutecznego systemu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników deklaruję podjęcie działań zmierzających do:**

- poprawy poziomu bezpieczeństwa i warunków pracy oraz jakości życia w pracy
- eliminacji lub ograniczenia zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi lub uciążliwymi w środowisku pracy,
- zapewniania prawidłowego doboru i stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju działalności informacyjnej, popularyzacyjnej i szkoleniowej w celu kształtowania świadomości społecznej w zakresie tworzenia prawidłowych i bezpiecznych warunków pracy,
- wdrażania i upowszechniania wyników programów badawczych, w tym we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym.

Przedstawiciel przedsiębiorstwa  
w FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dyrektor

.....

.....

....., dnia ..... r.

## **ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z REPREZENTOWANIEM PRZEDSIĘBIORSTWA/INSTYTUCJI W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY**

**W wykonaniu wymogów art. 13** rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), które weszło w życie z dniem 25 maja 2018 r. Centralny Instytut Ochrony Pracy-Państwowy Instytut Badawczy niniejszym informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy adres siedziby: 00-701 Warszawa ul. Czerniakowska 16, mail: kancelaria@ciop.pl.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych na adres poczty elektronicznej: [iod@ciop.pl](mailto:iod@ciop.pl) lub pisemnie na adres jak w pkt 1.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu organizacji i promocji działalności Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pana dobrowolna zgoda a podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
5. Podanie danych jest wymogiem reprezentowania przedsiębiorstwa/instytucji w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.
6. Skutkiem niepodania danych będzie niemożność realizacji celu wskazanego w pkt 3.
7. Z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym.
8. Dane nie będą przekazane do państwa trzeciego i art. 13 ust. 1 lit. f) nie ma tu zastosowania.
9. Dane będą przechowywane przez okres udziału przedsiębiorstwa/instytucji w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy oraz reprezentowania tego przedsiębiorstwa/instytucji w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy przed daną osobą.
10. Ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
11. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.
13. Sporządzono w 2 egz.:
  - 1) egz. 1 osoba otrzymująca informację,
  - 2) egz. 2 a/a.

.....  
data i czytelny podpis osoby odbierającej niniejszą informację

## WNIOSEK O PRZYJĘCIE DO FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

<b>Dane przedsiębiorstwa lub instytucji</b>
..... <i>(nazwa i adres)</i> ..... ..... <i>(branża i wielkość zatrudnienia)</i>
<b>Charakterystyka kandydata do udziału w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy</b>
<ol style="list-style-type: none"><li><i>1. Krótka historia przedsiębiorstwa lub instytucji oraz charakterystyka prowadzonej obecnie działalności</i></li><li><i>2. Charakter oraz poziom występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzane przez nie ryzyko zawodowe</i></li><li><i>3. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe (dane za okres 2 lat)</i></li></ol> <p>Do wniosku należy załączyć Politykę Bezpieczeństwa Pracy lub plan działań z zakresu poprawy warunków pracy na obecny rok</p>
<b>Opis działań w zakresie kształtowania warunków pracy i stwierdzonych efektów poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie ostatniego roku</b>
<ol style="list-style-type: none"><li><i>1. Opis najważniejszych działań z zakresu poprawy warunków pracy, przeprowadzonych w ostatnim roku oraz ich efektów</i></li><li><i>2. Prowadzone modernizacje, rozbudowy i inne działania związane z kształtowaniem warunków pracy</i></li></ol>
<b>Współpraca z CIOP-PIB</b>
<p><i>Informacje na temat dotychczasowej współpracy kandydata do Forum Liderów z Instytutem</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>• informacja na temat wspólnie realizowanych prac - tematyka, termin;</i></li><li><i>• korzystanie z oferty Instytutu – kursy, szkolenia, studia, wydawnictwa, itp.</i></li></ul>
<b>Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy lub innych konkursach z zakresu bezpieczeństwa pracy</b>
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i>

## WNIOSEK O PRZYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE\* ZIELONEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY

<b>Przedsiębiorstwo</b>
..... (nazwa i adres) ..... ..... (wielkość zatrudnienia) (rok przystąpienia do Forum Liderów)
<b>Realizacja przedsięwzięć zadeklarowanych w Deklaracji Uczestnictwa</b>
Informacja na temat zrealizowanych działań .....
<b>Działania na rzecz wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bhp (w tym opracowanych przez Instytut), prowadzone w przedsiębiorstwie</b>
Opis działań z zakresu wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bhp .....
<b>Podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez korzystanie z wydawnictw specjalistycznych, w tym CIOP-PIB</b>
Informacja na temat wykorzystywanych wydawnictw specjalistycznych .....
<b>Uczestnictwo w kursach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez Instytut</b>
Ilu pracowników, w jakich kursach, seminariach czy studiach podyplomowych, kiedy, itp.
<b>Współpraca z CIOP-PIB w zakresie badań, ekspertyz i certyfikacji</b>
Opis zakresu współpracy (informacja na temat wspólnie realizowanych prac - tematyka, termin) .....
<b>Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy lub innych konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia

\* niepotrzebne skreślić

## WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE \* SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY

<b>Przedsiębiorstwo</b>
..... (nazwa i adres) ..... ..... (wielkość zatrudnienia i rok przystąpienia do Forum Liderów)
<b>Realizacja przedsięwzięć zadeklarowanych w Deklaracji Uczestnictwa - uzyskane efekty w zakresie poprawy warunków pracy (np. zmniejszenie liczby wypadków, itp.)</b>
Opis działań i ich efektów .....
<b>Praktyczne wykorzystanie dorobku naukowo-badawczego Instytutu do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego i współdziałanie z Instytutem w procesie wykorzystywania wyników programów wieloletnich oraz innych prac prowadzonych w Instytucie</b>
Opis wykorzystanych wyników projektów realizowanych przez CIOP-PIB, opis przeprowadzonych prac i ich wyników, informacja na temat projektów realizowanych przez CIOP-PIB, w których uczestniczyło przedsiębiorstwo (zakres uczestnictwa), itp. ....
<b>Podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy przede wszystkim poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach organizowanych m.in. przez CIOP-PIB</b>
(ilu pracowników, w jakich kursach, seminariach i studiach podyplomowych, kiedy, itp.).....
<b>Korzystanie z oferty Instytutu (wydawnictwa, programy komputerowe, usługi eksperckie, badawcze, certyfikacyjne)</b>
Opis wykorzystania oferty Instytutu .....
<b>Upowszechnianie uzyskanych osiągnięć z zakresu poprawy bezpieczeństwa pracy np. poprzez publikacje w wydawnictwach CIOP-PIB (do wniosku dołączyć kopie publikacji)</b>
Informacja na temat działań upowszechniających .....
<b>Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy lub innych konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia .....

\* niepotrzebne skreślić

**WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE \*  
ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**

<b>Przedsiębiorstwo</b>
..... (nazwa i adres) ..... ..... (wielkość zatrudnienia i rok przystąpienia do Forum Liderów)
<b>Wykazanie, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe jest obniżona</b>
<i>Wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie na tle średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub wysokość zróżnicowanej składki na społeczne ubezpieczenie wypadkowe (dane za 2 lata).....</i>
<b>Opracowany i wdrożony system zarządzania bhp lub certyfikat uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy - o ile jest to uzasadnione</b>
<i>Szczegółowa informacja na temat systemu zarządzania bhp (włącznie z opracowanym i zrealizowanym planem wdrażania) lub certyfikatu uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bhp .....</i>
<b>Prowadzona działalność profilaktyczna i osiągnięte efekty w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Opis działalności profilaktycznej i jej efektów .....</i>
<b>Upowszechnianie efektów prowadzonej działalności profilaktycznej w zakresie poprawy bhp w środkach masowego przekazu, w tym także w wydawnictwach CIOP-PIB</b>
<i>Informacja na temat działań upowszechniających .....</i>
<b>Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy lub innych konkursach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy</b>
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia .....</i>

\* niepotrzebne skreślić