

Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie

Promowanie zrównoważonego życia zawodowego



#EUhealthyworkplaces

www.healthy-workplaces.eu

Konkurs Dobrych Praktyk „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”

Zaproszenie do składania wniosków

Promowanie zrównoważonego życia zawodowego

Praca, niezależnie od wieku, powinna być źródłem satysfakcji, przynoszącej korzyści dla zdrowia zarówno fizycznego, jak i psychicznego pracowników. Efektem działań promujących zrównoważone zarządzanie wiekiem w pracy są zdrowsi i bardziej zmotywowani pracownicy, mniejsza rotacja personelu i niższy poziom absencji oraz większa wydajność firmy.

Celem kampanii informacyjnej „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie” jest podniesienie świadomości na temat efektywnego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy przez całe życie zawodowe pracownika oraz na temat dostosowania pracy do jego indywidualnych możliwości – zarówno na początku, jak i pod koniec pracy zawodowej.

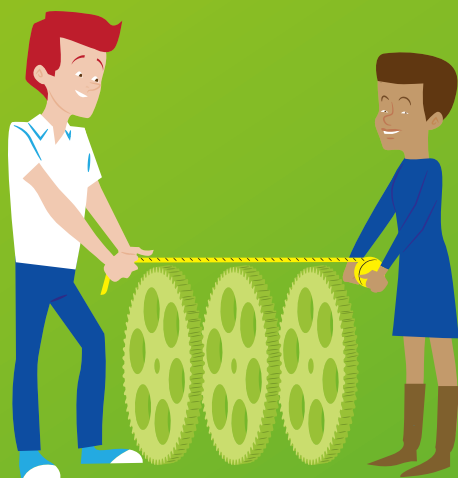
Dzięki umiejętnemu zarządzaniu bezpieczeństwem oraz indywidualnymi umiejętnościami i predyspozycjami zawodowymi pracownicy mogą zachować dobre zdrowie nie tylko przez cały okres

pracy zawodowej, ale także po przejściu na emeryturę.

Cele kampanii prowadzonej w latach 2016–2017 na rzecz zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy:

- promowanie **zrównoważonego zarządzania wiekiem w miejscu pracy** oraz podkreślanie znaczenia profilaktyki zdrowotnej w całym życiu zawodowym,
- wspieranie pracodawców i pracowników (także z małych i średnich przedsiębiorstw) przez **dostarczanie informacji i narzędzi pomocnych w zarządzaniu bezpieczeństwem pracy** w kontekście starzejącej się siły roboczej,
- ułatwianie wymiany informacji i **dobrych praktyk** dotyczących tych zagadnień.

Więcej informacji na temat kampanii można znaleźć pod adresem: www.healthy-workplaces.eu



Efektywnemu zarządzaniu wiekiem w organizacji sprzyjają działania na rzecz promowania zdrowia i bezpieczeństwa w pracy skierowane do młodych pracowników.



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) zachęca do składania wniosków w ramach trzynastej edycji europejskiego **Konkursu Dobrych Praktyk w zakresie bezpieczeństwa pracy**. Edycja ta jest organizowana w ramach ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjnej „**Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy**”, prowadzonej w latach 2016–2017 pod hasłem „Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”. Celem konkursu jest wyróżnienie i nagrodzenie organizacji, które w wyjątkowy i innowacyjny sposób działały na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy w kontekście starzejącej się siły roboczej.

Konkurs Dobrych Praktyk „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”

Konkursy dobrych praktyk są organizowane w ramach kampanii informacyjnych prowadzonych pod wspólnym hasłem „**Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy**”, we współpracy z państwami członkowskimi i prezydentami Rady Unii Europejskiej. Konkursy są ważnym elementem tych kampanii – pokazują korzyści płynące ze skutecznego zarządzania bezpieczeństwem i ochroną zdrowia w pracy i stanowią okazję **do wymiany informacji, poglądów i doświadczeń oraz do podejmowania współpracy w kwestiach związanych z bezpieczeństwem pracy**. Dzięki konkursom dobre praktyki w tej dziedzinie są promowane w całej Europie.

Konkurs Dobrych Praktyk „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” jest związany z kampanią prowadzoną w latach 2016–2017 i ma na celu wyróżnienie przedsiębiorstw i organizacji **aktywnie zarządzających bezpieczeństwem i higieną pracy w kontekście starzejącej się siły roboczej**. EU-OSHA szuka przykładów, które pokazują **holistyczne podejście** do zarządzania kwestiami związanymi z bezpieczeństwem

pracy. W konkursie zostaną nagrodzone wnioski ilustrujące takie podejście do **zapobiegania zagrożeniom**, które zapewnią pracownikom zachowanie zdrowia **przez cały okres ich aktywności zawodowej**, a także po przejściu na emeryturę. Jury konkursu weźmie pod uwagę przede wszystkim te rozwiązania, których rezultaty są trwałe i możliwe do **zastosowania w innych organizacjach**.

Zgłoszenia będą przyjmowane od wszystkich europejskich pracodawców i pracowników, od partnerów społecznych i specjalistów ds. bhp, a także od osób i instytucji współpracujących z przedsiębiorstwami, udzielających im pomocy i informacji.

Nagrody zostaną wręczone laureatom podczas uroczystej ceremonii zaplanowanej na wiosnę 2017 r. Szczegółowe informacje na temat nagrodzonych i wyróżnionych rozwiązań zostaną opisane w publikacji, która będzie rozpowszechniana i promowana przez EU-OSHA w całej Europie.



Zdrowe i wydajne miejsca pracy uwzględniają potrzeby i możliwości pracowników w każdym wieku.



Jakie rodzaje dobrych praktyk można przedstawiać we wniosku?

Każdy **wdrożony przykład skutecznego zarządzania wiekiem w pracy może zostać zgłoszony** do konkursu. We wnioskach należy wyraźnie **opisać zastosowanie danej praktyki w kontekście starzejącej się siły roboczej** (przykłady hipotetyczne nie będą brane pod uwagę) oraz aspekty takie, jak:

- uwzględnienie potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi i bezpieczeństwem pracy (np. przez wdrożenie polityki zarządzania wiekiem),
- ocena ryzyka zawodowego, uwzględniająca aspekt wieku oraz odpowiednie

dostosowanie miejsc pracy do wieku pracowników,

- opracowanie i wdrożenie interwencji lub praktycznych narzędzi wspierających zarządzanie starzejącą się siłą roboczą,
- strategie lub środki na rzecz zapobiegania niepełnosprawności i na rzecz powrotu do pracy,
- szczególne środki i rozwiązania ukierunkowane na pracowników w starszym wieku bądź na ryzyko lub zagrożenia specyficzne dla starszych pracowników.



Dobrze zorganizowana praca, dostosowana do umiejętności i możliwości pracowników, przynosi korzyść wszystkim grupom wiekowym.

Co powinno zostać wykazane we wniosku?

Trójstronne jury zwróci uwagę na:

- holistyczne podejście do bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym do wszystkich aspektów zarządzania wiekiem w miejscu pracy,
- podejście do profilaktyki odpowiadające umiejętnościom i możliwościom pracowników w każdym wieku,
- rzeczywiste i możliwe do wykazania ulepszenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wyniki w postaci możliwej do wykazania poprawy w zakresie ogólnego stanu zdrowia i samopoczucia pracowników,
- aktywne zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w opracowanie i wdrażanie rozwiązań,
- projekty uwzględniające zróżnicowanie siły roboczej,
- działania, których rezultaty będą trwałe i możliwe do wykorzystania w dłuższym czasie,

- możliwość zastosowania danego rozwiązania w innych miejscach pracy (także w innych państwach członkowskich, w małych i średnich przedsiębiorstwach),
- aktualność rozwiązań, które powinny być nowe i niepublikowane na szeroką skalę.

Ponadto zgłoszone rozwiązanie powinno spełniać wymogi prawne obowiązujące w państwie członkowskim, w którym zostało wdrożone, a nawet, o ile to możliwe, powinno wykraczać poza minimalne normy. Produkty, narzędzia i usługi opracowane w celach komercyjnych nie będą brane pod uwagę.

Przykłady dobrych praktyk nagrodzone w ubiegłych latach można znaleźć na stronie internetowej EU-OSHA: <https://osha.europa.eu/pl/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>



*Czym skorupka za młodu...,
czyli zdrowi w każdym wieku.*



Kto może wziąć udział w konkursie?

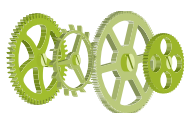
W konkursie mogą brać udział przedsiębiorstwa i organizacje z państw członkowskich UE, krajów kandydujących, potencjalnych krajów kandydujących oraz państw należących do Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA), w tym:

- indywidualne przedsiębiorstwa lub organizacje dowolnej wielkości,
- organizacje szkoleniowe i przedstawiciele sektora oświaty,
- organizacje pracodawców, stowarzyszenia handlowe, związki zawodowe i organizacje pozarządowe,
- instytucje regionalne lub lokalne ośrodki zajmujące się bezpieczeństwem pracy, zapobieganiem zagrożeniom zawodowym, usługami ubezpieczeniowymi, a także inne organizacje mające związek z bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia,
- oficjalni partnerzy kampanii „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”.

Jak wziąć udział w konkursie?

W każdym państwie kampania jest koordynowana przez krajowe punkty centralne EU-OSHA: www.healthy-workplaces.eu/fops. Szczegółowych informacji na temat udziału w konkursie udziela krajowy punkt centralny w danym państwie.

Zgłoszenia są gromadzone i oceniane na poziomie krajowym, następnie laureaci otrzymują nominację do udziału w konkursie na szczeblu ogólnoeuropejskim, podczas którego wyłaniani są zwycięzcy. Jeżeli wniosek zgłasza organizacja, firma międzynarodowa lub ogólnoeuropejska, która jest oficjalnym partnerem kampanii, może go przesłać bezpośrednio do EU-OSHA. Pozostałe wnioski są w pierwszym etapie oceniane przez krajowe punkty centralne EU-OSHA. Szczegółowe informacje na temat tego, jak wziąć udział w konkursie na poziomie europejskim, można uzyskać, pisząc na adres: gpa@healthy-workplaces.eu.



*Śledź nas na Twitterze:
#EUhealthyworkplaces*

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) stawia sobie za cel uczynienie Europy bezpieczniejszym, zdrowszym i wydajniejszym miejscem pracy. Agencja została powołana przez Unię Europejską w 1994 r. i ma siedzibę w Bilbao, w Hiszpanii. Agencja bada, opracowuje i rozpowszechnia wiarygodne, zrównoważone i bezstronne informacje na temat bezpieczeństwa i higieny pracy oraz współpracuje z organizacjami z całej Europy w celu poprawienia warunków pracy.

EU-OSHA prowadzi kampanię **„Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”**, wspieraną przez europejskich partnerów społecznych i koordynowaną na szczeblu krajowym za pośrednictwem sieci krajowych punktów centralnych. Celem kampanii organizowanej w latach 2016–2017 pod hasłem **„Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie”** jest wspieranie pracodawców w rozwiązywaniu kwestii związanych ze starzeniem się siły roboczej, a także podnoszenie wiedzy na temat zrównoważonego zarządzania wiekiem w pracy.



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, HISZPANIA
www.healthy-workplaces.eu